



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Medaglia D'oro al Valor Civile
(Prov. di Latina)

Deliberazione Nr 85 del 15-07-2026	<i>Originale</i>
---	-------------------------

Deliberazione Di Giunta Municipale

OGGETTO:	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028. MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", RECANTE IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE GIÀ APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 22/2026 E CONFLUITO NEL PIAO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 18/02/2026. ATTUAZIONE DEL PROGETTO "SPAZIO SVILUPPO" FINANZIATO NELL'AMBITO DEL PR FSE+ LAZIO 2021-2027. RIMODULAZIONE DELLA DECORRENZA DELLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE.
-----------------	---

L'anno duemilaventisei, il giorno quindici del mese di Luglio, alle ore 09:30 nella Casa Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei sottoelencati componenti

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENZA	<i>Di cui in videoconferenza</i>
TADDEO FRANCO	Sindaco	Presente	MARTINO NICOLA
MARTINO NICOLA	Vicesindaco	Presente	
DEL GIUDICE ESTER	Assessore	Assente	
PETRUCCELLI FIORENZO	Assessore	Presente	
FALSO ROSA	Assessore	Assente	

Partecipa il VICESEGRETARIO COMUNALE WALTER GAGLIARDI

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco Franco TADDEO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Determinazione della Regione Lazio n. G01259 del 03/02/2026 è stato approvato l'ampliamento della dotazione finanziaria dell'Avviso pubblico "Spazio sviluppo" – PR FSE+ 2021–2027, Priorità 1 "Occupazione", Obiettivo specifico ESO 4.2;
- il Comune di Santi Cosma e Damiano risulta beneficiario del finanziamento finalizzato alla realizzazione di interventi per la **promozione dell'occupazione, l'inserimento lavorativo e il rafforzamento dei servizi territoriali connessi allo sviluppo socioeconomico locale**;
- l'attuazione del progetto richiede la disponibilità di adeguate risorse umane dedicate alla gestione, coordinamento ed esecuzione delle attività progettuali;

Visto il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 18/02/2026, che ricomprende al suo interno la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", nella quale è confluito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22/2026;

Considerato che:

- la vigente Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2026–2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2026, nella quale è confluito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui alla deliberazione n. 22/2026 non contempla specifiche unità di personale dedicate alla gestione del progetto finanziato;
- le attività progettuali presentano carattere **temporaneo e strettamente connesso alla durata del finanziamento FSE+**, non configurando fabbisogni di natura strutturale dell'Ente;
- è necessario garantire la piena attuazione del progetto entro le tempistiche previste dalla Regione Lazio;
- la realizzazione delle attività può essere assicurata attraverso:
 - utilizzo del personale interno attualmente in servizio a tempo parziale mediante **incremento temporaneo dell'orario di lavoro**;
 - ricorso, per le attività non eseguibili con risorse interne, a **personale esterno (contratti con professionisti o anche mediante contratti di somministrazione lavoro)**, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti di ammissibilità previsti dal Programma FSE+;

Richiamato quanto già previsto dalla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2026–2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2026, recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato con deliberazione n. 22/2026, laddove l'Ente ha individuato, tra le strategie di gestione delle risorse umane, la valorizzazione professionale del personale in servizio, la promozione della crescita professionale e l'ottimale impiego delle risorse interne disponibili;

Dato atto che il medesimo Piano ha espressamente previsto, quale misura prioritaria rispetto all'attivazione di nuove procedure di reclutamento, la trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale in rapporti a tempo pieno, ovvero l'incremento dell'orario di lavoro dei dipendenti part-time, ove ricorrano i necessari presupposti organizzativi, finanziari e normativi;

Considerato che l'attuazione del progetto "Spazio Sviluppo" richiede l'impiego di personale

già formato e immediatamente operativo, in possesso della necessaria conoscenza dell'organizzazione comunale, delle procedure amministrative interne e dei rapporti con l'utenza e con gli enti finanziatori;

Ritenuto pertanto che l'incremento temporaneo dell'orario di lavoro del personale già in servizio a tempo parziale costituisca la soluzione organizzativamente più efficiente, economica e coerente con i principi di buon andamento, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, consentendo di garantire la tempestiva attuazione delle attività progettuali senza determinare incrementi stabili della dotazione organica dell'Ente e riducendo il ricorso a forme di reclutamento esterno;

Rilevato che:

- le spese di personale correlate al progetto risultano interamente finanziate dal contributo regionale e pertanto non gravano sulle risorse proprie dell'Ente;
- la presente modifica del fabbisogno ha natura **temporanea, vincolata e finalizzata esclusivamente all'attuazione del progetto finanziato**;
- non si configura incremento stabile della dotazione organica;

Rilevato altresì che l'incremento temporaneo dell'orario di lavoro del personale a tempo parziale sarà disposto nel limite massimo di 36 ore settimanali e nei limiti delle risorse finanziarie interamente coperte dal finanziamento regionale, nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro pubblico, dei vincoli di spesa del personale e della compatibilità con l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Considerato inoltre che:

- la vigente Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2026–2028, approvato con deliberazione n. 23/2026, prevede tra le misure di reclutamento programmate per l'anno 2026, la stabilizzazione di n. 1 unità di personale con profilo di Istruttore amministrativo – Area Istruttori – part-time 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023;
- la suddetta stabilizzazione era originariamente prevista con decorrenza ottobre/novembre 2026;
- il personale interessato maturerà il requisito dei 36 mesi di servizio utile alla stabilizzazione in data **11 settembre 2026**;
- l'Amministrazione ha rilevato l'esigenza organizzativa di garantire la continuità dei servizi scolastici e amministrativi connessi all'avvio dell'anno scolastico 2026/2027, che richiedono la piena operatività della risorsa già impiegata nel servizio;
- il principio di buon andamento dell'azione amministrativa consente l'adeguamento della decorrenza della stabilizzazione in coerenza con il maturarsi del requisito normativo e con le esigenze organizzative dell'Ente;

Ritenuto pertanto necessario:

- integrare la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2026-2028, recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, prevedendo specifiche unità operative dedicate al progetto "Spazio sviluppo";

- autorizzare:
 1. l'incremento orario temporaneo del personale interno coinvolto nelle attività progettuali;
 2. il ricorso a personale esterno tramite contratti di somministrazione lavoro, limitatamente alle esigenze non soddisfabili internamente;
- dare atto che tali interventi sono funzionali esclusivamente all'attuazione del progetto finanziato dalla Regione Lazio e hanno durata limitata alla vigenza dello stesso;
- procedere alla rimodulazione della decorrenza della stabilizzazione già prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028, anticipandola al giorno successivo alla maturazione del requisito dei 36 mesi di servizio, e precisamente al **12 settembre 2026**;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del revisore del conto, giusto verbale n. 13 del 08/07/2026, prot. n. 9362 del 08/07/2026;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il vigente regolamento dei controlli interni del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Ad unanimità dei voti dei presenti, legalmente resi e verificati;

DELIBERA

1. Di richiamare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di modificare ed integrare la Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 18/02/2026, come in premessa specificato, prevedendo:
 - personale interno già in servizio a tempo parziale da impiegare nel progetto “Spazio sviluppo”, per le annualità 2026, 2027 e 2028 e comunque fino alla conclusione del progetto, mediante:
 - ✓ incremento temporaneo dell'orario di lavoro (da definire con atti gestionali successivi);
 - ✓ assegnazione funzionale alle attività progettuali FSE+;
 - attivazione di personale esterno mediante contratti di somministrazione lavoro da impiegare nel progetto “Spazio sviluppo” limitatamente alle eventuali ulteriori attività non copribili con risorse interne, per le annualità 2026, 2027 e 2028 e comunque fino alla conclusione del progetto;
 - l'anticipo della decorrenza della stabilizzazione di n. 1 unità di personale con profilo di Istruttore amministrativo – Area Istruttori – part-time 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023 al mese di settembre 2026 (anziché ottobre come previsto nel piano approvato con deliberazione n. 22/2026). Si dà atto che tale anticipazione è disposta per garantire la continuità dei servizi scolastici e

- amministrativi dell'Ente in concomitanza con l'avvio dell'anno scolastico 2026/2027;
3. Di approvare conseguentemente gli allegati D.1-bis, D.2-bis e D.3-bis, che aggiornano la sezione 3 del PIAO 2026/2028 relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale, ivi compresa la stabilizzazione di cui al presente provvedimento, nonché le ulteriori misure relative al progetto "Spazio Sviluppo";
 4. Di confermare che l'utilizzo del personale interno mediante incremento temporaneo dell'orario di lavoro costituisce modalità prioritaria di copertura del fabbisogno connesso al progetto "Spazio Sviluppo", in coerenza con gli indirizzi organizzativi contenuti nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2026-2028 e con il principio di valorizzazione delle risorse umane già presenti nell'Ente; il ricorso a forme di lavoro flessibile, ivi compresa la somministrazione di lavoro, è previsto esclusivamente in via residuale e limitatamente alle attività non realizzabili mediante l'impiego del personale interno.
 5. Di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura:
 - nelle risorse del finanziamento "Spazio Sviluppo" per le attività progettuali;
 - nelle ordinarie capacità assunzionali dell'Ente per la stabilizzazione del personale;
 6. Di demandare ai Responsabili competenti l'adozione degli atti gestionali conseguenti, ivi compresi quelli relativi alla stabilizzazione del personale e all'attuazione delle misure organizzative connesse;
 7. Di confermare, per quanto non modificato, la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 18/02/2026 di approvazione del PIAO 2026–2028;
 8. Di dare atto che la proposta di modifica ed integrazione del PIAO 2026/28, limitatamente alla sezione 3 "Organizzazione a e Capitale Umano" (già PTFP), è stata preventivamente comunicata alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, giusto prot. n. 8716 del 25/06/2026;
 9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'esigenza di garantire la continuità dei servizi scolastici.

Santi Cosma e Damiano lì, 15-07-2026

IL SINDACO

FRANCO TADDEO

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

WALTER GAGLIARDI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 15-07-2026

☒ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

☐ Per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Santi Cosma e Damiano lì, 15-07-2026

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

WALTER GAGLIARDI

Atto firmato digitalmente ai sensi de Dlgs. 82/2005

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' T E C N I C A

(Art.147 bis – comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del **SETTORE 01 - SERVIZI AL CITTADINO E SICUREZZA URBANA**, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 07-07-2026

Il Responsabile del Servizio
GAGLIARDI WALTER

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' C O N T A B I L E

(Art.147 bis – comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 08-07-2026

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Anna Maria Di Stefano

ALLEGATO B alla proposta di DGM del 25/06/26 - Deliberazione n. 85/2026

Calcolo delle entrate correnti				
Entrate correnti	2023	2024	2025	Media del triennio
Titolo 1	€ 3.322.493,55	€ 4.362.141,37	€ 3.441.361,62	€ 3.708.665,51
Titolo 2	€ 1.352.523,89	€ 950.613,87	€ 1.099.209,38	€ 1.134.115,71
Titolo 3	€ 575.400,77	€ 534.587,33	€ 594.874,12	€ 568.287,41
Totale entrate correnti	5.250.418,21 €	5.847.342,57 €	5.135.445,12 €	5.411.068,63 €
FCDE iniziale (2025)			533.125,81 €	
Entrate correnti nette				€ 4.877.942,82

Spesa del personale	ANNO 2025	ANNO 2018
Spesa del personale (macro 101)	797.636,95 €	843.929,01 €

Incidenza spesa del personale/entrate correnti	
Incidenza spesa del personale/entrate correnti	16,35%

Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali		
Fascia demografica	Valore soglia	Soglia di rientro
Comuni con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%

Esito del test di verifica	
SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE	SI
SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE	NO

Santi Cosma e Damiano, 25/06/2026

Firmato

Il Responsabile I Settore
Dott. Walter Gagliardi

Firmato

Il Responsabile finanziario
Dott.ssa Anna Maria Di Stefano

Spesa massima del personale teorica	
Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia demografica dell'ente	€ 1.312.166,62
Incremento massimo (+) oppure decremento massimo (-) rispetto alla spesa 2024	€ 514.529,67
Differenza % tra valore soglia e incidenza spese del personale/entrate correnti	10,55%
Importo tra differenza valore soglia - incidenza spese personale/entrate correnti	€ 514.529,67
Incremento massimo % della spesa anno 2018 (Art. 5 DPCM) - non ricorre dal 2025	non ricorre dal 2025
Incremento massimo della spesa del personale per l'anno 2026 su spesa 2018	non ricorre dal 2025
Quota utilizzata per aumento trattamento accessorio P.O. rispetto al 2018	€ 0,00
Residuo disponibile per incremento spesa del personale rispetto al valore 2018	non ricorre dal 2025
Spesa massima sostenibile per personale nel 2026	€ 1.312.166,62

Tabella programma cessazioni ed assunzioni anno 2026 e rimodulazione fabbisogno personale in servizio

Cessazioni 2026										
EX CTG	AREA	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Minore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE ANNUA	NOTE
D1	Funzionari	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	Istruttori	1	1,00	0,67	0,67	23343,53	€ 15.562,35	€ 5.474,84	€ 21.037,19	Dal 02/05/2026 - matr. 40
B3	Operatori sp.	1	1,00	0,33	0,33	21889,06	€ 7.296,35	€ 2.566,86	€ 9.863,21	Dal 27/08/2026 - matr. 170
TOTALI							€ 22.858,71	€ 8.041,69	€ 30.900,40	
Assunzioni 2026 tempo indeterminato										
EX CTG	AREA	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/an no	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Maggiore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
D1	Funzionari	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	Istruttori	1	0,67	0,33	0,22	23343,53	€ 5.187,45	€ 1.824,95	€ 7.012,40	1 Istrut. amm.vo US 24/h - Stabilizzazione ex art. 3 c. 5 DL 44/2023 - Decorrenza sett. 2026 - L'aumento da part-time a full.time è legato al progetto finanziato dalla R.L. "Spazio sviluppo"
C	Istruttori	1	0,67	0,08	0,06	23343,53	€ 1.296,86	€ 456,24	€ 1.753,10	1 Istrut. amm.vo/ PL 30/h - Concorso
B3	Operatori sp.	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI							€ 6.484,31	€ 2.281,18	€ 8.765,50	
Assunzioni 2026 tempo determinato										
CTG		n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/an no	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Maggiore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
C		1	0,33	0,50	0,17	23343,53	€ 3.890,59	€ 1.368,71	€ 5.259,30	da part-time a 24h a full-time 36h - da 1/07/26
TOTALI							€ 0,00	€ 0,00	€ 5.259,30	
Rimodulazione del fabbisogno del personale in servizio mediante incremento orario del personale in part-time - anno 2026										
EX CTG	AREA	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/an no	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Maggiore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
D1	Funzionari	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	Istruttori	1	0,50	0,83	0,42	23343,53	€ 9.726,47	€ 3.421,77	€ 13.148,24	da part-time a 18h a full time - da 01/03/26
C	Istruttori	1	0,17	0,50	0,08	23343,53	€ 1.945,29	€ 684,35	€ 2.629,65	da part-time a 30h a full time - da 01/07/26
B3	Operatori sp.	1	0,33	0,50	0,17	21889,06	€ 3.648,18	€ 1.283,43	€ 4.931,61	da part-time a 24h a full-time 36h - da 1/07/26
TOTALI							€ 15.319,94	€ 5.389,56	€ 20.709,50	

Tabella programma cessazioni ed assunzioni anno 2027

[illegible]

Assunzioni 2027 tempo indeterminato

[illegible]

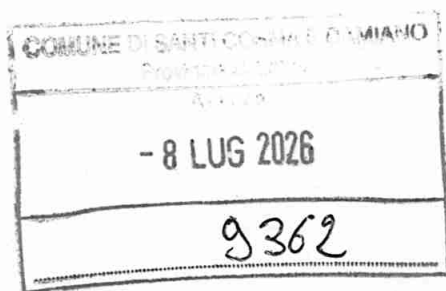
Assunzioni 2027 tempo determinato

[illegible]

NOTE	Conferma, per le annualità 2027 e 2028, del fabbisogno di personale già attivato nell'anno 2026 mediante incremento temporaneo dell'orario di lavoro del personale a tempo parziale, finalizzato all'attuazione del progetto "Spazio Sviluppo" finanziato nell'ambito del PR FSE+ 2021–2027, da mantenersi per l'intera durata del progetto e comunque fino al completamento delle attività progettuali, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e del finanziamento assegnato.
-------------	--

Tabella programma cessazioni ed assunzioni anno 2028

Cessazioni 2028										
CTG	AREA	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa stipendio	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE ANNUA	NOTE
D1	FUNZIONARI	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	ISTRUTTORI	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B3	OP. ESPERTI	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B1		0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI							€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Assunzioni 2028 tempo indeterminato										
CTG	AREA	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/a nno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa totale annua	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
D1	FUNZIONARI	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	ISTRUTTORI	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B3	OP. ESPERTI	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B1		0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI							€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Assunzioni 2028 tempo determinato										
CTG	AREA	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/a nno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa totale annua	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
C	ISTRUTTORI	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	ISTRUTTORI	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	ISTRUTTORI	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI							€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
NOTE	Conferma, per le annualità 2027 e 2028, del fabbisogno di personale già attivato nell’anno 2026 mediante incremento temporaneo dell’orario di lavoro del personale a tempo parziale, finalizzato all’attuazione del progetto “Spazio Sviluppo” finanziato nell’ambito del PR FSE+ 2021–2027, da mantenersi per l’intera durata del progetto e comunque fino al completamento delle attività progettuali, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e del finanziamento assegnato.									



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Medaglia D'oro al Valor Civile
(Prov. di Latina)

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE n. 13 del 08/07/2026

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA Proposta di deliberazione ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028. Modifica ed integrazione della Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22/2026 e confluito nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 18/02/2026. Attuazione del progetto "Spazio Sviluppo" finanziato nell'ambito del PR FSE+ Lazio 2021-2027. Rimodulazione della decorrenza della stabilizzazione del personale".

Il sottoscritto Dott. Domenico Gabrielli, Revisore Unico del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT), nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 30/04/2025, ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL per il periodo dal 01/05/2025 al 30/04/2028

VISTI

gli artt. 88 e ss. del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL);

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22/2026 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028.
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 18/02/2026 di approvazione del PIAO;

- La Determinazione della Regione Lazio n. G01259 del 03/02/2026 con la quale è stato approvato l'ampliamento della dotazione finanziaria dell'Avviso pubblico "Spazio sviluppo" – PR FSE+ 2021–2027, Priorità 1 "Occupazione", Obiettivo specifico ESO 4.2;
- il Comune di Santi Cosma e Damiano risulta beneficiario del finanziamento finalizzato alla realizzazione di interventi per la promozione dell'occupazione, l'inserimento lavorativo e il rafforzamento dei servizi territoriali connessi allo sviluppo socioeconomico locale;
- la proposta di deliberazione in oggetto trasmessa comprensiva di allegati "D1bis", "D2", "D3";
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 55 del 30.12.2025, esecutiva, con cui è stata approvata il Documento unico di programmazione 2026/2028;
- la delibera di G.M. n. 81 del 09-07-2025 ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028. Presentazione.";
- il bilancio di previsione 2026/2028 e suoi allegati, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 30/12/2025;
- i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

PRESO ATTO CHE

Viene previsto:

- Di modificare ed integrare la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 18/02/2026, come in premessa specificato, prevedendo:

1) personale interno già in servizio a tempo parziale da impiegare nel progetto "Spazio sviluppo", per le annualità 2026, 2027 e 2028 e comunque fino alla conclusione del progetto, mediante:

incremento temporaneo dell'orario di lavoro (da definire con atti gestionali successivi);
assegnazione funzionale alle attività progettuali FSE+;

2) attivazione di personale esterno mediante contratti di somministrazione lavoro da impiegare nel progetto "Spazio sviluppo" limitatamente alle eventuali ulteriori attività non copribili con risorse interne, per le annualità 2026, 2027 e 2028 e comunque fino alla conclusione del progetto;

3) l'anticipo della decorrenza della stabilizzazione di n. 1 unità di personale con profilo di Istruttore amministrativo – Area Istruttori – part-time 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023 al mese di settembre 2026 (anziché ottobre come previsto nel piano approvato con deliberazione n. 22/2026). Si da atto che tale anticipazione è disposta per garantire la continuità dei servizi scolastici e amministrativi dell'Ente in concomitanza con l'avvio dell'anno scolastico 2026/2027;

- Di approvare conseguentemente gli allegati D.1-bis, D.2-bis e D.3-bis, che aggiornano la sezione 3 del PIAO 2026/2028 relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale, ivi compresa la stabilizzazione di cui al presente provvedimento, nonché le ulteriori misure relative al progetto "Spazio Sviluppo";

- Di confermare che l'utilizzo del personale interno mediante incremento temporaneo dell'orario di lavoro costituisce modalità prioritaria di copertura del fabbisogno connesso al progetto "Spazio Sviluppo", in coerenza con gli indirizzi organizzativi contenuti nella Sezione 3

"Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2026-2028 e con il principio di valorizzazione delle risorse umane già presenti nell'Ente; il ricorso a forme di lavoro flessibile, ivi compresa la somministrazione di lavoro, è previsto esclusivamente in via residuale e limitatamente alle attività non realizzabili mediante l'impiego del personale interno.

- che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura: nelle risorse del finanziamento "Spazio Sviluppo" per le attività progettuali; nelle ordinarie capacità assunzionali dell'Ente per la stabilizzazione del personale

PRESO ATTO, INOLTRE

che l'utilizzo del personale interno mediante incremento temporaneo dell'orario di lavoro costituisce modalità prioritaria di copertura del fabbisogno connesso al progetto "Spazio Sviluppo", in coerenza con gli indirizzi organizzativi contenuti nel PIAO 2026-2028 e con il principio di valorizzazione delle risorse umane già presenti nell'Ente; il ricorso a forme di lavoro flessibile, ivi compresa la somministrazione di lavoro, è previsto esclusivamente in via residuale e limitatamente alle attività non realizzabili mediante l'impiego del personale interno.

che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura: nelle risorse del finanziamento "Spazio Sviluppo" per le attività progettuali; nelle ordinarie capacità assunzionali dell'Ente per la stabilizzazione del personale

che la proposta di modifica ed integrazione del PIAO 2026/28, limitatamente alla sezione 3 "Organizzazione a e Capitale Umano" (già PTFP), è stata preventivamente comunicata alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, giusto prot. n. 8716 del 25/06/20262;

SI RILEVA

Che, in conseguenza delle eventuali assunzioni previste nella proposta di deliberazione in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate.

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, alla proposta di deliberazione in oggetto.

Il presente parere viene reso ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

L'ORGANO DI REVISIONE

Il Revisore Unico

Dott. Domenico Gabrielli

